



09H00 Recepción de asistentes

09H15 Apertura

- **Vicente Marcos García.** Director General. **INTRAMA**

MÓDULO 1. DIVERSIDAD GENERACIONAL

09H20 A 09H45 Presentación.

DIVERSIDAD GENERACIONAL. Fuente de riqueza y de éxito para todos. Un imperativo en las organizaciones que quieran ser competitivas en el siglo XXI.

- Introducción a la Diversidad Generacional.
- Las distintas generaciones. Principales características.
- Principales implicaciones de la Diversidad Generacional en la Empresa.

Ponente

- **Elena Cascante.** Socia Directora. **OBSERVATORIO GENERACIÓN Y TALENTO.** Presidenta. **ASOCIACIÓN 50 PLUS**

09H45 A 10H30 MESA REDONDA. Diversidad Generacional como desafío estratégico para las organizaciones.

- El rol de la Diversidad Generacional en la estrategia de la empresa
- Cómo afecta la Diversidad Generacional a la Gestión del Talento
- Qué características son las más valoradas por parte de la empresa de cada generación
- Canalización del conocimiento compartido entre las distintas generaciones

Moderador

- **Ángeles Alcázar.** Socia Directora. **OBSERVATORIO GENERACIÓN Y TALENTO**

Ponentes

- **Silvia Lázaro.** Directora de Diversidad y Comunicación interna. **FERROVIAL**
- **Carmen Polo.** Directora de RRHH. **AXA SEGUROS**
- **Lourdes Fernández.** Directora de RRHH. **CORREOS**
- **Francisco de la Calle.** Director de RRHH. **SANDOZ FARMACÉUTICA**

10H30 A 11H00 BEST PRACTICES. El modelo de Diversidad Generacional en GAS NATURAL FENOSA

Ponente

- **Antonio J. Casado.** Responsable de Employer Branding. **GAS NATURAL FENOSA**

ORGANIZADO POR:

intrama

**DIVERSIDAD GENERACIONAL
DIVERSIDAD en la DISCAPACIDAD**

18 de Octubre en Madrid
Auditorio TORRE ILUNION



Desvelamos las claves para la Gestión de la Diversidad Generacional y la Diversidad en la Discapacidad desde la perspectiva empresarial con el objeto de optimizar los resultados en base a la tipología de empresa y sus prácticas en las dimensiones planteadas

11H00 A 11H30 BEST PRACTICES. El modelo de Diversidad Generacional en VODAFONE
Ponentes

- **Rebeca Navarro.** Directora de Diversidad y Talento. **VODAFONE**
- **Blanca Cobo.** Desarrollo, Talento y Selección. **VODAFONE**

11H30 A 11H55 PAUSA CAFÉ

MÓDULO 2. DIVERSIDAD EN LA DISCAPACIDAD

12H00 A 12H45 MESA REDONDA. Modelos innovadores en la gestión de la Diversidad en la Discapacidad.

- Innovación en los modelos de gestión de la Diversidad como compromiso corporativo y exigencia en las compañías
- Qué, cómo y cuándo puede actuar una empresa para implantar y gestionar de forma correcta políticas de Gestión de Diversidad en la Diversidad.
- Cómo superar las barreras que nos encontramos y cuáles son.
- Motivos que nos deben mover a emprender esta acción.
- La clave del éxito: Compromiso de la Dirección, Business Case y Plan de Acción

Moderador

- **Fernando Saínez-Trápaga.** Consultora Asociado. **INTRAMA**

Ponentes

- **Mari Satur Torre.** Directora Unidad de Innovación. **FUNDACIÓN VODAFONE**
- **Juan Manuel Cruz.** Director de RRL, PRL y Sostenibilidad. **ACCIONA**
- **Virginia Carcedo.** Directora General. **INSERTA EMPLEO – FUNDACIÓN ONCE**
- **Pilar Rojas.** Subdirectora de Cultura. **REPSOL**

12H45 A 13H30 BEST PRACTICES. El modelo de Diversidad en la Discapacidad de GRUPO ILUNION.

Ponente

- **Susana Moreno Marín.** Jefa Departamento Diversidad y Políticas Sociales. **ILUNION** y **FUNDACIÓN ONCE.**
- **Noelia López Aso.** Departamento Diversidad y Políticas Sociales. **ILUNION** y **FUNDACIÓN ONCE.**

13H25 A 13H55 BEST PRACTICES. El modelo de Diversidad Funcional de TELEFÓNICA.

Ponente

- **Aranca Díaz-Llado.** Directora de Innovación sostenible. **TELEFÓNICA**

14H00 CLAUSURA Y FIN DE LA JORNADA